INFORME DE AVANCE 1ER. TRIMESTRE PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) /2023

INFORME DE AVANCE 1ER. TRIMESTRE PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) / 2023

Introducción

La recopilación de datos para proveer a los directivos y a otros entes involucrados, información para el progreso de las metas, asignación de recursos y alerta oportuna, problemas y oportunidades encontradas durante el proceso. Presentamos informe de monitoreo y evaluación correspondiente al cuarto trimestre del Plan Operativo Anual 2023.

El Plan Operativo del Comité de Retiro contiene un total de **1 producto**, articulado con el Plan Estratégico Institucional, P.N., 2020-2024.

Distribuidos en las siguientes Estrategias:

1. Fortalecimiento Institucional.

Este Eje procura el desarrollo y consolidación de todos los procesos relacionados al renglón estratégico, normativa de gestión humana e intelectual, que asegure el cumplimiento efectivo y una calidad de los Objetivos Estratégicos Institucionales, para garantizar el desempeño extraordinario y organizacional, el **60%** del POA está enfocado a temas sustantivos, lo que indica que los mismos son enfocados a generar y entregar productos que apoyen a tener cada día una mejor gestión. Mientras que el **40%** de los productos restantes, se articulan a la necesidad de un fortalecimiento, modernización Institucional y crecimiento de los Usuarios internos.

ARTICULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL CON EL PLAN ESTRATÉGICO, P.N.

Eje 2.0. Fortalecimiento Institucional

Estrategia derivada del objetivo 2.9 Garantizar la tramitación oportuna de la solicitud de pago de las Pensiones de los agentes policiales y Beneficiarios de esto, de manera que se atiendan las necesidades de Salud y privilegió de acceso a planes y programas.

2. Análisis del Periodo:

Dirección del Comité de Retiro
Planificación y Desarrollo.
Liquidación de Pensiones.

Nos encontramos en proceso de elaboración del Manual Organizacional y de Manual de Procesos, solicitaremos a la Dirección de Planificación de la Policía Nacional el acompañamiento en el proceso. En cuanto a las Pensiones Voluntaria fueron programadas para el año 2023 un total de 2,407 de las cuales se debía ejecutar el 50% para el primer trimestre logrando 701 por motivo voluntaria, por Antigüedad 230 y por Discapacidad 47, para un total de 978. De las cuales estás dos últimas no estaban programada en nuestras tareas para el primer trimestre de este año.

Dirección del Comité de Retiro.
Afiliación.
Atención al Usuario.

Mediante la Dirección General de la Policía Nacional Realizaremos la Coordinación de las actividades de Educación, Información y Comunicación (IEC), en la cual este Comité de Retiro en conjunto con la COOPOL, orientan a los Miembros Activos, Jubilados y Pensionados de la Policía Nacional sobre los beneficios y Programas que ofrecemos.

La plantilla de reportes de actividades, nos muestras que, de las tareas correspondientes al primer trimestre, relativa a la realización de actividades de Salud Preventiva, el 23-03-2023, llevamos a cabo en el salón Multiuso Corepol, la Jornada Medica de Promoción y Prevención, en coordinación con la Reservas de la P.N y el Seguro Nacional de Salud, (SeNaSa), en dicha actividad, el personal policial, activo y pensionado que participó de la misma accedió a los servicios de: **toma de muestra de Glicemia, Perfil lipídico, PSA y Charla de prevención de Cáncer Prostático.**

Recursos Humanos.

La Gestión Humana estuvo enfocada a **acciones formativas y de fortalecimiento a la gestión del área** y en apoyo a las mismas fueron ejecutadas las siguientes actividades:

Las acciones y tareas responsabilidad del departamento de Recursos Humanos para el 1er. trimestre del año como tarea de levantamiento de la capacitación de los Recursos Humanos, la tarea fue cumplida el 100%. Para el 1er. Trimestre.

La Gestión Humana estuvo enfocada a **acciones formativas y de fortalecimiento a la gestión del área**.

Para el cumplimiento de las tareas:

a) Se impartieron cursos y actualizaciones virtuales sobre:

- Taller Seguro Familiar de Salud.
- Diplomado en Gestión Moderna del Talento Humano.
- Diplomado de Promoción de Productos Farmacéuticos de Venta Libre (OTC).

Departamentos.

- Todos los Departamentos.

Para el cumplimiento de las tareas:

La estadística de los beneficiarios en los servicios presentados para el 1rer. Trimestre, las tareas fueron cumplida 100.02%.

La presentación del Informe Trimestral de las tareas que se presentan en el 1er. Trimestre, tuvo un cumplimiento de un 100.02%.

Informe de Ejecución Presupuestaria

El cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria para el **1er.** trimestre del año fue de 104.27% de lo programado. En tal sentido cabe resaltar que, la evidencia de la Ejecución Financiera del periodo presentado puede ser validada en el Nivel de Seguridad.

Dirección del Comité de Retiro.
Departamento de Planificación.
Departamento de Préstamo.

Mejora de los servicios ofrecidos a través de Planes y Programa, se cumplieron en un 95% las tareas de revisión y actualización de los manuales de Prestamos y Plane

Defunción para Pensionados y Jubilados, quedando pendiente solo el sometimiento para aprobación de los mismos y a su vez se trabaja la actualización del Manual de Procedimientos.

Mariela Cabrera Bautista

Elaborado por:

Mariela Cabrera Bautista

sargento, P.N.

Enc. De Estadística

Aprobado por:

Lic. Antonio Álvarez Santos

Capitán, P.N.

Director Administrativo Financiero, P.N.

PLANIFICACIÓN Y ESTRATEGIA
COREPOL
Santo Domingo, R.D.