



COREPOL

**INFORMES DE EVALUACIÓN
SEMESTRAL DE LAS METAS
FÍSICAS-FINANCIERAS**

POLICIA NACIONAL

Informe de Evaluación Semestral de las Metas Físicas-Financieras

Código

DEC-FOR013

Documento Relacionado

Lineamientos para la Ejecución Presupuestaria 2025 del Gobierno General Nacional

Fecha Versión

Versión

I - Información Institucional

I.I - Completar los datos requeridos sobre la institución

Capítulo 0202- Ministerio de Interior y Policía

Subcapítulo 02- Policía Nacional

Unidad Ejecutora 0009- Comité de Retiro Policía Nacional

Misión

Tramitar y calcular eficiente y oportunamente las solicitudes de pago de las pensiones de los Miembros de la Policía Nacional, garantizando el otorgamiento de los beneficios previsionales de los Miembros Jubilados, Pensionados y sus dependientes para contribuir a mejorar su calidad de vida.

Visión

Ser una Institución integrada comprometida con el bienestar y los deberes previsionales de los Miembros Jubilados y Pensionados de la Policía Nacional y los Sobrevivientes de estos, a través de la profesionalidad de nuestro capital humano, atención humanizada y personalizada.

II. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo

Eje estratégico:

1

Estado Social Democrático de Derecho.

Objetivo general:

1.2.1.2

Imperio de la Ley y Seguridad Ciudadana.

Objetivo(s) específico(s):

1.2.2-1.2.2

Construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social, incluyendo la violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención, persecución y sanción.

III. Información del Programa

Nombre:

Miembros Activos, en Proceso de Retiro, Jubilados y Pensionados, P.N., que reciben Asistencia Social.

Descripción:

Todos los Miembros activos de la P.N. que cumplen con las condiciones estipuladas por la Ley 96-04 derogada y 590-16 para retiro. Los Miembros activos, actuales Miembros Jubilados, Pensionados de la P.N., y sus dependientes directos que reciben asistencia social.

Beneficiarios:

Miembros, P.N, Jubilados y Pensionados y sus dependientes directos

Resultado Asociado:

Mejorar el acceso y disponibilidad de los servicios de salud, bienestar social y trámite de pensión de los agentes activos, en proceso de retiro, jubilados, pensionados de la Policía Nacional y sobrevivientes de estos, así como el público en general, medido por la cantidad de servicios ofrecidos.

IV. Formulación y Ejecución Física-Financiera**IV.I - Desempeño financiero**

Presupuesto Inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
88,379,382.00	88,379,382.00	78,697,523.46	89.05%

IV.II - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto

		Presupuesto Anual		Programación Semestral		Ejecución Semestral		Avance	
Producto	Indicador	Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiero (%) H=F/D
Miembros Activo en Procesos de retiro, Jubilados y Pensionados, P.N, que reciben asistencia Social	Servicios entregados a Miembros P.N, en trámite de Pensión, Jubilados y	41,000	88,379,382.00	19,300	50,943,669.17	19,769	110,764,431.23	102.43%	217.43%

V. Análisis de los Logros y Desviaciones**V.I - Información de Logros y Desviaciones por Producto**

Producto:	5980
Descripción del producto:	<i>Todos los Miembros activos de la P.N. que cumplen con las condiciones estipuladas por la Ley 96-04 derogada y 590-16 para retiro. Los Miembros activos, actuales Miembros Jubilados, Pensionados de la P.N., y sus dependientes directos que reciben asistencia social.</i>

Logros alcanzados:	<p>Para el 2do. Semestre del año, programamos la meta de ofrecer 19,300 servicios, y una programación Financiera de RD\$50,943,669.17, necesario para lograr la meta.</p> <p>En base a la meta plateada programada para el 1er. Semestre del año fue ejecutado un total de 19,769 servicios, logrando así el 53% de las metas, con una ejecución financiera RD\$40,368,625.57.</p> <p>Actividades Realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar mecanismo de evaluación de las solicitudes de pensiones. • Fortalecer la capacidad del Personal Humano. • Mejorar el servicio de salud • Fortalecer la planificación Institucional <p>Resultados Obtenidos:</p> <p>Con las charlas impartidas a los miembros policiales de las Diferentes Direcciones Centrales y de Áreas, pudimos lograr Impactar a (110) policías entre las (11) Direcciones Policiales citadas, para llevar a cabo la información sobre los servicios y beneficios que otorga el Corepol y la Coopol y que cada uno de esos miembros sean multiplicadores de los mismos y así se haga extensiva la información.</p> <p>Logros Alcanzados:</p> <p>Con la Jornada Medica de Promoción y Prevención en Coordinación con la Reservas y el Seguro Nacional de Salud, (SeNaSa) y Sanidad Policial, pudimos lograr Impactar a (198) miembros de policías activos y pensionados que participaron y accedieron a los servicios de consulta cardiovascular, tomas de muestra de Glicemia, Perfil Lipídico, y PSA. En ese mismo sentido se dio una charla sobre salud mental a los Miembros Pensionados y parte del personal activo.</p>
Causas y justificación del desvío:	<p>Este Comité de Retiro, P.N., en base a la programación financiera para el 4to. Trimestre del año fue ejecutado un total de 78,897,523.46, obteniendo el 328.14%, cantidad superior a lo programado, con una desviación de 228.97% en la ejecución programada, a razón de que en el 4to. trimestre se realizó una modificación presupuestaria de un dinero que recibimos mediante la Dirección General de la Policía Nacional, para ser utilizado en el Seguro Médico Máximo de los Pensionados y Jubilados de la Policía Nacional, con la finalidad de mejorarle la calidad de vida a los mismos y se aumentó la compra de los medicamentos que se le suministran a ellos mismos.</p>

VI. Oportunidades de Mejora

VI. I - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?

Lic. ANTONIO ALVAREZ SANTOS

Mayor, P.N.

Director Administrativo y Financiero



LIC. CESAR A. ARES MONTAS

Tte. Coronel, P. N.

Enc. Planificación y Desarrollo

