

INFORMES DE EVALUACIÓN TRIMESTRAL DE LAS METAS FÍSICAS-FINANCIERAS



Informe de Evaluación Trimestral de las Metas Físicas-Financieras

Código	Documento Relacionado	Fecha Versión	Versión
DEC-FOR013	Lineamientos para la Ejecución Presupuestaria 2024 del Gobierno General Nacional		

I - Información Institucional

I.I - Completar los datos requeridos sobre la institución

Capítulo	0202- Ministerio de Interior y Policía
Subcapítulo	02- Policía Nacional
Unidad Ejecutora	0009- 'Comité de Retiro Policía Nacional
Misión	Tramitar y calcular eficiente y oportunamente las solicitudes de pago de las pensiones de los Miembros de la Policía Nacional, garantizando el otorgamiento de los beneficios previsionales de los Miembros Jubilados, Pensionados y sus dependientes para contribuir a mejorar su calidad de vida.
Visión	Ser una Institución integrada comprometida con el bienestar y los deberes previsionales de los Miembros Jubilados y Pensionados de la Policía Nacional y los Sobrevivientes de estos, a través de la profesionalidad de nuestro capital humano, atención humanizada y personalizada.

II. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo

Eje estratégico:	1	Estado Social Democrático de Derecho.
Objetivo general:	1.2.1.2	Imperio de la Ley y Seguridad Ciudadana.
Objetivo(s) específico(s)	1.2.2-1.2.2	Construir un clima de seguridad ciudadana basado en el combate a las múltiples causas que originan la delincuencia, el crimen organizado y la violencia en la convivencia social, incluyendo la violencia contra la mujer, niños, niñas y adolescentes, mediante la articulación eficiente de las políticas de prevención, persecución y sanción.

III. Información del Programa

Nombre:	Miembros Activos, en Proceso de Retiro, Jubilados y Pensionados, P.N., que reciben Asistencia Social.
Descripción:	Todos los Miembros activos de la P.N. que cumplen con las condiciones estipuladas por la Ley No.96-04 derogada y No.590-16 para retiro. Los Miembros activos, actuales Miembros Jubilados, Pensionados de la P.N., y sus dependientes directos que reciben asistencia social.
Beneficiarios:	Miembros, P.N, Jubilados y Pensionados y sus dependientes directos.
Resultado Asociado:	Mejorar el acceso y disponibilidad de los servicios de salud, bienestar social y trámite de pensión de los agentes activos, en proceso de retiro, jubilados, pensionados de la Policía Nacional y sobrevivientes de estos, así como el público en general, medido por la cantidad de servicios ofrecidos.

IV. Formulación y Ejecución Física-Financiera

IV.I - Desempeño financiero

Presupuesto Inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
74,017,133.00	87,090,193.00	61,026,137.76	70.08%

IV.II - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto

Producto	Indicador	Presupuesto Anual		Programación Trimestral		Ejecución Trimestral		Avance	
		Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiera (%) H=F/D

Miembros Activo en Procesos de retiro, Jubilados y Pensionados, P.N, que reciben asistencia Social	Servicios entregados a Miembros P.N, en trámite de Pensión, Jubilados y Pensionados y sus dependientes	38,300	87,090,193.00	9,500	20,609,490.48	9,217	20,657,512.19	97.02%	100.24%
								0.00%	0.00%

V. Análisis de los Logros y Desviaciones

V.I - Información de Logros y Desviaciones por Producto

Producto:	5980
Descripción del producto:	<i>Todos los Miembros activos de la P.N. que cumplen con las condiciones estipuladas por la Ley No. 96-04 derogada y No. 590-16 para retiro. Los Miembros activos, actuales Miembros Jubilados, Pensionados de la P.N., y sus dependientes directos que reciben asistencia social.</i>
Logros alcanzados:	<p><i>Para el 3er. Trimestre del año, programamos la meta de ofrecer 9,500 servicios, y una programación Financiera de RD\$20,609,490.48 necesario para lograr la meta.</i></p> <p><i>En base a la meta plateada programada para el 3er. Trimestre del año fueron ejecutado un total de 9,217 servicios, logrando así el 101.02% de las metas, cantidad superior a la programada con una ejecución financiera RD\$. 20,657,512.19</i></p> <p>I. Estrategia utilizada para el desarrollo de las actividades en este trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de Trabajo con el Director y los Encargados de cada Departamentos. • Planeación y programación de Proyecto de Trabajo. • Revisión de Actividades y Ejecución de la misma. • Seguimientos de los Procesos Institucionales. <p>II. Actividades Realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar mecanismo de evaluación de las solicitudes de pensiones. • Fortalecer la capacidad del Personal Humano. • Mejorar el Servicio de Salud • Fortalecer la Planificación Institucional • Jornada de Promoción y Prevención Medica a los Pensionados y sus dependientes directos. • Charla sobre Prevención de enfermedades de la Piel y Evaluación Capilar. • Vacunación contra Tétano, La Difteria, Hepatitis B y Neumococo. <p>III. Resultados Obtenidos:</p>

Con la Jornada de Promoción y Prevención Medica en Coordinación con la Dirección de Sanidad Policial y la Dirección de la Reservas y el Instituto Dermatológico y Cirugía de la Piel (IDCP), pudimos lograr Impactar a (121) miembros de policías activos y pensionados que participaron y accedieron a la vacunación contra Tétano, La Difteria, Hepatitis B y Neumococo. En ese mismo sentido se dio una charla sobre Prevención de enfermedades de la Piel a los Miembros Pensionados y parte del personal activo.

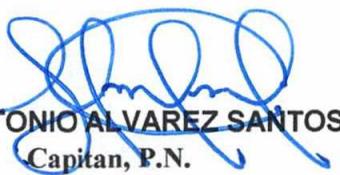
IV. Información adicional:

El Comité de Retiro, P.N., busca ampliar sus servicios a nivel nacional, creando Departamentos Regionales en todo el territorio nacional, con la finalidad de mejorarle su calidad de vida y la comodidad a esos Miembros Pensionados que tienen problemas de Salud y se le dificultad moverse desde el interior del país, hasta la sede principal del Corepol. Con esto lograremos un impacto positivo y a la ves se beneficiarán alrededor de 10,260 Miembros Retirados con este proyecto.

Causas y justificación del desvío:	La desviacion presentada no supera el 5%.
---	---

VI. Oportunidades de Mejora
VI. I - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?

Fuente: Direccion Administrativo Financiero y Departamento de Planifiacion y Estrategia.



Lic. ANTONIO ALVAREZ SANTOS
Capitan, P.N.
Director Administrativo Financiero



CESAR A. ARES MONTAS
Tte. Coronel, P.N.
Enc. Planificación y Desarrollo

