



COREPOL

**INFORME DE AVANCE 3ER.  
TRIMESTRE PLAN OPERATIVO  
ANUAL (POA) /2023.**

POLICIA NACIONAL

# INFORME DE AVANCE 3ER. TRIMESTRE PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) / 2023

## Introducción

La recopilación de datos para proveer a los directivos y a otros entes involucrados, información para el progreso de las metas, asignación de recursos y alerta oportuna, problemas y oportunidades encontradas durante el proceso. Presentamos informe de monitoreo y evaluación correspondiente al cuarto trimestre del Plan Operativo Anual 2023.

El Plan Operativo del Comité de Retiro contiene un total de **1 producto**, articulado con el Plan Estratégico Institucional, P.N., 2020-2024.

Distribuidos en las siguientes Estrategias:

## 1. Fortalecimiento Institucional.

Este Eje procura el desarrollo y consolidación de todos los procesos relacionados al renglón estratégico, normativa de gestión humana e intelectual, que asegure el cumplimiento efectivo y una calidad de los Objetivos Estratégicos Institucionales, para garantizar el desempeño extraordinario y organizacional, el **60%** del POA está enfocado a temas sustantivos, lo que indica que los mismos son enfocados a generar y entregar productos que apoyen a tener cada día una mejor gestión. Mientras que el **40%** de los productos restantes, se articulan a la necesidad de un fortalecimiento, modernización Institucional y crecimiento de los Usuarios internos.

## ARTICULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL CON EL PLAN ESTRATÉGICO, P.N.

### *Eje 2.0. Fortalecimiento Institucional*

Estrategia derivada del objetivo 2.9 Garantizar la tramitación oportuna de la solicitud de pago de las Pensiones de los agentes policiales y Beneficiarios de esto, de manera que se atiendan las necesidades de Salud y privilegio de acceso a planes y programas.

## **2. Análisis del Periodo:**

### **Dirección del Comité de Retiro Planificación y Desarrollo. Liquidación de Pensiones.**

Nos encontramos en el proceso de aprobación del Manual de Organización y Funciones y en el proceso de elaboración del Manual de Procedimiento, solicitaremos a la Dirección de Planificación de la Policía Nacional el acompañamiento en el proceso. En cuanto a las Pensiones Voluntaria fueron programadas para el año 2023 un total de 2,407 de las cuales se debía ejecutar el 50% para el primer trimestre logrando 701 por motivo voluntaria, por Antigüedad 230 y por Discapacidad 47, para un total de 978. De las cuales estas dos últimas no estaban programada en nuestras tareas para el primer trimestre de este año.

### **Dirección del Comité de Retiro. Afiliación. Atención al Usuario.**

Mediante la Dirección General de la Policía Nacional Realizaremos la Coordinación de las actividades de Educación, Información y Comunicación (IEC), en la cual este Comité de Retiro en conjunto con la COOPOL, orientan a los Miembros Activos, Jubilados y Pensionados de la Policía Nacional sobre los beneficios y Programas que ofrecemos, para el trimestre se dieron (3) charlas, impactando a 135 miembros policiales de las diferentes Direcciones de la Policía Nacional.

- Dirección de Comunicaciones Estratégica.
- Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.
- Dirección Central de Investigaciones (DICRIM),
- Dirección Central de Inteligencia (DINTEL),
- Dirección Central de Operaciones Policiales,
- Dirección de Policía Antipandillas.
- Dirección de Asuntos Legales.
- Dirección de Asuntos Internos.
- Dirección de Sanidad Policial.
- Departamento de Protección de Dignatarios.
- Oficina Central de la Interpol.
- Hospital General Docente de la Policía Nacional.

La plantilla de reportes de actividades, nos muestran que, de las tareas correspondientes al tercer trimestre, relativa a la realización de actividades de Salud Preventiva, el 25-08-2023, llevamos a cabo en el salón Multiuso Corepol, la

Conferencia Medica donde se orientaron a los miembros sobre cómo prevenir la Trombosis y el Derrame cerebral, la cual fue dictada por el **Dr. DANIEL BERNARDINO ENCARNACION BAEZ MD**, Neurocirujano. Dicha actividad estuvo dirigida a personal policial, activos y pensionados, donde participaron un total de setenta (70) personas, miembros de las dependencias Policiales descrita a continuación: Reservas P.N., Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de los miembros de la P.N., Dirección de Asuntos Internos, Dirección de Sanidad Policial, Oficina Central de la Interpol, Departamento de Protección de Dignatarios, Corepol entre otros.

Por otro lado también para el 3er. Trimestre, elaboramos un total de cien (100) encuestas de calidad de los servicios brindados a los Pensionados y Jubilados y/o dependientes directos. Estas encuestas fueron realizadas al cumplimiento de las metas establecidas en el POA 2023.

### **Recursos Humanos.**

La Gestión Humana estuvo enfocada a **acciones formativas y de fortalecimiento a la gestión del área** y en apoyo a las mismas fueron ejecutadas las siguientes actividades:

Las acciones y tareas responsabilidad del Departamento de Recursos Humanos para el 3er. trimestre del año como tarea de levantamiento de la capacitación de los Recursos Humanos, la tarea fue cumplida el 100%. Para el 3er. Trimestre.

La Gestión Humana estuvo enfocada a **acciones formativas y de fortalecimiento a la gestión del área.**

**Para el cumplimiento de las tareas:**

**a) Se impartieron cursos y actualizaciones virtuales sobre:**

- Curso Taller Etiqueta y Protocolo de Estado.
- Curso Taller Liderazgo Transformador.
- Curso Taller Salud y Seguridad Ocupacional.
- Curso Taller de Confección de Bultos y Sombreros.
- Curso Taller Manejo y uso de Extintores.

**Departamentos.**

- Todos los Departamentos.

### **Para el cumplimiento de las tareas:**

La estadística de los beneficiarios en los servicios presentados para el 3er. Trimestre, las tareas fueron cumplida 101%.

La presentación del Informe Trimestral de las tareas que se presentan en el 3er. Trimestre, tuvo un cumplimiento de un 101%.

### **Informe de Ejecución Presupuestaria**

El cumplimiento de la Ejecución Presupuestaria para el **3er.** trimestre del año fue de 100.36% de lo programado. En tal sentido cabe resaltar que, la evidencia de la Ejecución Financiera del periodo presentado puede ser validada en el Nivel de Seguridad.

**Dirección del Comité de Retiro.  
Departamento de Planificación.  
Departamento de Préstamo.**

Mejora de los servicios ofrecidos a través de Planes y Programa, se cumplieron en un 95% las tareas de revisión y actualización de los manuales de Prestamos y Planes de Defunción para Pensionados y Jubilados, quedando pendiente solo el sometimiento para aprobación de los mismos y a su vez se trabaja la actualización del Manual de Procedimientos.

*Mariela Cabrera B.*

**Elaborado por:**

**Mariela Cabrera Bautista**

Sargento, P.N.

Enc. De Estadística, P.N.

*Cesar A. Ares Montas*

**Aprobado por:**

**Lic. Cesar A. Ares Montas**

Tt. Coronel, P.N.

Enc. De Planificación y Estrategia, P.N.

